



## ESCUELA INFANTIL LABORAL

**Sergi López**  
Dir. Ejecutivo **Centros de Educación Infantil**

**Escuela Infantil ZAL**  
Av. Ports d'Europa, 90 - 08040 Barcelona  
**tel** 935 525 979 **fax** 935 525 982

**Escuela Infantil Mercabarna**  
c/. Transversal d'Europa, 14 nº 11 - 08040  
Barcelona  
**tel** 935 561 170 **fax** 935 561 173

**Escuela Infantil "Els 3 Pins"**  
c/. Miquel Angel s/n - 08812 Sant Pere de Ribes  
**tel** 93893 33 50

**e-mail** [simphonie@simphonie.com](mailto:simphonie@simphonie.com)  
**www.simphonie.com**



**Conciliación con la Vida Familiar, 6 de febrero de 2009**





# Índice

---

- ¿Qué es SIMPHONIE?
- Nuestras escuelas infantiles ...
- El proyecto educativo de SIMPHONIE
- Beneficios que reporta para los trabajadores y para los empresarios el modelo "SIMPHONIE".



**simphonie**  
Escuelas de Educación Infantil

- 
- ¿Qué es SIMPHONIE?
  - Nuestros centros infantiles ...
  - El proyecto educativo de SIMPHONIE
  - Beneficios que reporta para los trabajadores y para los empresarios el modelo "SIMPHONIE".



## ¿Qué es SIMPHONIE?

---

Simphonie es una **iniciativa privada** con **vocación social** que tiene como misión:

- Ayudar a las **empresas** y a los **trabajadores** a conciliar el **trabajo y la familia** ofreciendo centros de educación infantil de primer ciclo en empresas y/o zonas empresariales.
- Simphonie tiene un **equipo de pedagogos y profesionales** del mundo de la educación infantil que tienen la voluntad de dar una educación de calidad a los **niños/as de 0 a 3 años...**
- ... A la hora que solucionan la problemática actual de falta de plazas de educación infantil y la dificultad de los padres de compaginar la vida laboral y la familiar, los horarios de trabajo y los de la escuela infantil.

## ¿Qué ofrece SIMPHONIE? (I)

### ■ Los centros Simphonie ofrecen ...

#### **Flexibilidad de horarios**

- ✓ para adaptarse a los horarios de los pares
- ✓ eliminar la dependencia de los abuelos y canguros

#### **Ubicación**

- ✓ para minimizar los desplazamientos de los padres
- ✓ estar cerca del niño en caso de urgencia o enfermedad

#### **Educación de calidad**

- ✓ para garantizar el desarrollo del niño/a
- ✓ cumplir estrictamente la normativa educativa

#### **Coste asumible para el trabajador para la participación**

- ✓ de la empresa y
- ✓ la administración pública

### ■ Actividades de la escuela :

- Educación del primer ciclo infantil: 4 meses a 3 años
- Centro de verano y períodos de vacaciones. Casal de verano

## ¿Qué ofrece SIMPHONIE? (II)

### ■ Servicios:

**Cocina propia** tenemos el primer comedor escolar sostenible con productos de comercio justo y biológicos, y de agricultura ecológica.



**Sala de lactancia**

**Escuela de padres** ofrecemos espacios de relación e intercambio que faciliten a los pares y madres un diálogo constante.

**Espacio familiar** compartir alguna actividad con sus hijos/as en la escuela guiadas por una educadora.

**Casal** durante los períodos vacacionales, abierto a alumnos de fuera del centro.

**Biblioteca y préstamo de libros** para niños y adultos.





**simphonie**  
Escuelas de Educación Infantil

- 
- ¿Qué es SIMPHONIE?
  - **Nuestros centros infantiles...**
  - El proyecto educativo de SIMPHONIE
  - Beneficios que reporta para los trabajadores y para los empresarios el modelo "SIMPHONIE".

## Nuestros centros infantiles...

- **Simphonie Mercabarna**
- **Simphonie ZAL**
- **Simphonie Roquetes**

- Centros modernos **diseñados por arquitectos expertos en edificios escolares** con aulas espaciosas adaptadas a cada edad madurativa.

- Las aulas para bebés disponen de dormitorio propio con cunas, cambiadores y biberonería, así como una **sala de lactancia** para las madres que deseen dar el pecho a sus hijos durante el horario escolar. Todas las aulas tienen salida exterior a un gran patio equipado con un carril para triciclos, arena y zona de juegos.

- Las escuelas también tienen una **sala polivalente** que permite realizar el circuito neuromotor, las clases de psicomotricidad, títeres...





- 
- ¿Qué es SIMPHONIE?
  - Nuestros centros infantiles ...
  - **El proyecto educativo de SIMPHONIE**
  - Beneficios que reporta para los trabajadores y para los empresarios el modelo "SIMPHONIE".



## El proyecto educativo de SIMPHONIE

SIMPHONIE trabaja con las metodologías más innovadoras en el ámbito de la educación infantil de 0 a 3 años conjuntamente con las metodologías tradicionales propuestas por los grandes pedagogos de nuestros tiempos. SIMPHONIE da un enfoque educativo a todas las actividades para conseguir un óptimo desarrollo del niño/a.

### ■ Los mejores métodos de aprendizaje:

- Método Maria Montessori de aprendizaje mediante el juego manipulativo.
- Método Decroly de aprendizaje a través de centros de interés y de las relaciones socio-afectivas en grupo.
- Metodología de Loris Malaguzzi (Regio Emilia) para las actividades plásticas y proyectos relacionados con la naturaleza.
- Programas de estimulación temprana basados en las metodologías creadas por Susan Ludington, Glenn Doman y Baby Einstein.



- Unas modernas instalaciones
- La máxima atención al niño/a
- Enseñanza trilingüe
- Flexibilidad de horarios
- Sanidad, higiene y seguridad
- Alimentación sana y equilibrada



- 
- ¿Qué es SIMPHONIE?
  - Nuestros centros infantiles ...
  - El proyecto educativo de SIMPHONIE
  - Beneficios que reporta para los trabajadores y para los empresarios el modelo "SIMPHONIE".

## Beneficios que reporta para los trabajadores ...

1.

### NIÑOS/AS

- Posibilidad de compartir actividades educativas de la escuela con los padres.
- Creación de un vínculo muy estrecho con los padres.

2.

### TRABAJADORES

- Conveniencia de la ubicación.
- Flexibilidad de horarios que permite conciliar los horarios de trabajo con los horarios del niño.
- Reducción del estrés y optimización del tiempo.
- Mayor motivación y concentración en su trabajo.
- Los trabajadores no pagarán IRPF por estas cantidades y serán importes que recibirán limpios de cualquier imposición.
- No imputa como retribución en especie del trabajador.

## Beneficios que reporta para los empresas...

3.

### EMPRESAS

#### ECONÓMICOS

- Incremento de la productividad (Satisfacción)
- Reducción del absentismo
- Aumento de la puntualidad
- Menor rotación (reducción de costes de selección/formación)
  - Costes de indemnizaciones
  - Costes de asesores
- Retención/incorporación de talento

#### FISCALES

- Gasto deducible del impuesto de sociedades (35%)
- 10% de bonificación directa extra en la cuota del Impuesto de Sociedades
- Exención en el pago de la Seguridad Social

#### SOCIALES

- Mejora de la imagen de la empresa:
  - Distintivo empresarial en materia de igualdad
  - Mejora en términos de RSC
  - Proyecta a la empresa como una entidad pionera e innovadora que facilita un servicio cada vez mas esencial con la incorporación de la mujer en el trabajo.



## En resumen, los beneficios fiscales para las empresas son...

- Gasto deducible del impuesto de sociedades (35%)
- 10% de bonificación directa extra en la cuota del Impuesto de Sociedades
- Exención en el pago de la Seguridad Social



### EJEMPLO DE GASTO REAL

	CR SIN INVERSIÓN	CR CON INVERSIÓN	GASTO REAL
	€	€	
<b>INGRESOS</b>	1.000,00	1.000,00	
<b>(-)INVERSION C. INFANTILES</b>	0,00	-180,00	
<b>BAT</b>	1.000,00	820,00	
(-) IMPUESTO SOBRE BENEFICIO (35%)	-350,00	-287,00	
BONIFICACIÓN IS (10% INVERSIÓN)	0,00	18,00	
<b>BPT</b>	<b>650,00</b>	<b>551,00</b>	<b>99,00</b>

# Simulación de los beneficios que reporta para las empresas... (I)

## Supuesto:

	MEJORA	AFECTACIÓN AL CR	QUANTIFICACIÓN
<b>ECONÓMICAS</b>	Incremento de la productividad (satisfacción)	Mejora del Margen Bruto	0,25%
	Reducción del absentismo	Mejora del Margen Bruto	0,25%
	Aumento de la puntualidad	Mejora del Margen Bruto	0,25%
	Menor rotación (reducción costes selección/formación)		
	- Costes de indemnizaciones	Sueldos, salarios e indemnizaciones	0,25% (1)
	- Costes de asesores	Servicios profesionales	1,25%
	Mayor retención del talento	Mejora Margen Bruto	0,25%
<b>FISCALES</b>	Gasto deducible del impuesto de sociedades	Impuesto de sociedades	35%
	Deducción del impuesto de sociedades	Impuesto de sociedades	10%
<b>SOCIALES</b>	Mejora de la imagen de la empresa:	Incremento de ventas	1,00%
	- Distintivo empresarial en materia de igualdad		
	- Mejora en temas de RSC		

(1) Coste de despido de un trabajador (45 días por año con un año de antigüedad y un sueldo de 20.000 €) en una Compañía con una facturación de 1M de €.

---

**Agradecemos su asistencia a las jornadas de  
Logística Responsable esperamos que haya  
sido de su interés**

SIMPHONIE WORD & LIFE CONCILIATION S.L.  
Avda. Ports Europa, 90  
08040 Barcelona  
Tel. 935 525 980

## Simulación de los beneficios que reporta para las empresas... (II)

	CR SIN INVERSIÓN		BENEFICIO	CR CON INVERSIÓN		% VAR.
	€	%	€	€	%	%
<b>INGRESOS</b>	<b>1.000.000,00</b>	<b>100,00%</b>	<b>10.000,00</b>	<b>1.010.000,00</b>	<b>100,00%</b>	<b>1,00%</b>
<b>(-) COSTE DIRECTO</b>	<b>-500.000,00</b>	<b>50,00%</b>				
<b>MARGEN BRUTO</b>	<b>500.000,00</b>	<b>50,00%</b>				
<b>MARGEN B. + PRODUCTIVIDAD</b>	<b>500.000,00</b>	<b>50,00%</b>	<b>5.000,00</b>	<b>505.000,00</b>	<b>50,00%</b>	<b>1,00%</b>
<b>(-) GASTOS ESTRUCTURALES</b>	<b>-375.000,00</b>	<b>37,50%</b>	<b>-1.565,50</b>	<b>-376.565,50</b>	<b>37,28%</b>	<b>0,42%</b>
Sueldos, salarios e indemnizaciones	-220.000,00	22,00%	550,00	-219.450,00	-21,73%	-0,25%
Gastos sociales (Centros Infantiles)	0,00	0,00%	-2.178,00	-2.178,00	-0,22%	
Servicios profesionales (asesores)	-5.000,00	0,50%	62,50	-4.937,50	-0,49%	-1,25%
Otros Gastos	-150.000,00	15,00%		-150.000,00	-14,85%	0,00%
<b>BAAIT</b>	<b>125.000,00</b>	<b>12,50%</b>	<b>3.434,50</b>	<b>128.434,50</b>	<b>12,72%</b>	<b>2,75%</b>
(+/-) RESULTADO FINANCIERO	-30.000,00	-3,00%	0,00	-30.000,00	2,97%	0,00%
(-) AMORTIZACIONES	-20.000,00	2,00%	0,00	-20.000,00	1,98%	0,00%
<b>BAT</b>	<b>75.000,00</b>	<b>7,50%</b>	<b>3.434,50</b>	<b>78.434,50</b>	<b>7,77%</b>	<b>4,58%</b>
(-) IMPUESTO SOBRE BENEFICIO (35%)	-26.250,00	-2,63%	-1.202,08	-27.452,08	2,72%	
BONIFICACIÓN IS (10% GASTO)	0,00	0,00%	217,80	217,80	0,02%	
<b>BPT</b>	<b>48.750,00</b>	<b>-4,88%</b>	<b>2.450,23</b>	<b>51.200,23</b>	<b>5,07%</b>	<b>5,03%</b>

### Supuesto:

- Facturación: 1.000.000€
- Salario medio de los trabajadores: 20.000 €
- Utilización del Centro Infantil: 10% personal

## Simulación de los beneficios que reporta para las empresas... (III)

	CR SIN INVERSIÓN		BENEFICIO	CR CON INVERSIÓN		% VAR
	€	%	€	€	%	%
<b>INGRESOS</b>	<b>10.000.000,00</b>	<b>100,00%</b>	<b>100.000,00</b>	<b>10.100.000,00</b>	<b>100,00%</b>	<b>1,00%</b>
<b>(-) COSTE DIRECTO</b>	<b>-5.000.000,00</b>	<b>50,00%</b>				
<b>MARGEN BRUTO</b>	<b>5.000.000,00</b>	<b>50,00%</b>				
<b>MARGEN B. + PRODUCTIVIDAD</b>	<b>5.000.000,00</b>	<b>50,00%</b>	<b>50.000,00</b>	<b>5.050.000,00</b>	<b>50,00%</b>	<b>1,00%</b>
<b>(-) GASTOS ESTRUCTURALES</b>	<b>-3.750.000,00</b>	<b>37,50%</b>	<b>-15.655,00</b>	<b>-3.765.655,00</b>	<b>37,28%</b>	<b>0,42%</b>
Sueldos, salarios e indemnizaciones	-2.200.000,00	22,00%	5.500,00	-2.194.500,00	-21,73%	-0,25%
Gasto social (centro infantil)	0,00	0,00%	-21.780,00	<b>-21.780,00</b>	-0,22%	
Servicios profesionales (abogados)	-50.000,00	0,50%	625,00	-49.375,00	-0,49%	-1,25%
Otros Gastos	-1.500.000,00	15,00%		-1.500.000,00	-14,85%	0,00%
<b>BAAIT</b>	<b>1.250.000,00</b>	<b>12,50%</b>	<b>34.345,00</b>	<b>1.284.345,00</b>	<b>12,72%</b>	<b>2,75%</b>
(+/-) RESULTADO FINANCIERO	-300.000,00	-3,00%	0,00	-300.000,00	2,97%	0,00%
(-) AMORTIZACIONES	-200.000,00	2,00%	0,00	-200.000,00	1,98%	0,00%
<b>BAT</b>	<b>750.000,00</b>	<b>7,50%</b>	<b>34.345,00</b>	<b>784.345,00</b>	<b>7,77%</b>	<b>4,58%</b>
(-) IMPUESTO SOBRE BENEFICIO (35%)	-262.500,00	-2,63%	-12.020,75	-274.520,75	2,72%	4,58%
BONIFICACIÓN IS (10% GASTO)	0,00	0,00%	2.178,00	2.178,00	0,02%	
<b>BPT</b>	<b>487.500,00</b>	<b>-4,88%</b>	<b>24.502,25</b>	<b>512.002,25</b>	<b>5,07%</b>	<b>5,03%</b>

### Supuesto:

- Facturación: 10.000.000€
- Salario medio de los trabajadores: 20.000 €
- Utilización del centro infantil: 10% personal